

## Ankündigung weiterer Maßnahmen **Vorläufige Nichtbestätigung (TNC)** **(US-Ministerium für innere Sicherheit (DHS))**

Name, Vorname des Mitarbeiters		Sozialversicherungsnummer des Mitarbeiters	
Ausländerregistrierungsnummer des Mitarbeiters		Monat/Geburtsjahr des Mitarbeiters	
Datum der vorläufigen Nichtbestätigung DHS		Fallüberprüfungsnummer	

Ihr Arbeitgeber, [NAME DES ARBEITGEBERS], nimmt an E-Verify teil. E-Verify vergleicht die Informationen, die Sie auf Ihrem Formular I-9 (Nachweis der Beschäftigungsberechtigung) mit den Unterlagen der Sozialversicherungsverwaltung (SSA) und US-Ministerium für innere Sicherheit (DHS) um zu bestätigen, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten.

### **Warum haben Sie diese Ankündigung erhalten:**

Sie haben diese Ankündigung weiterer Maßnahmen von [NAME DES ARBEITGEBERS] erhalten, weil einige der Informationen, die Ihr Arbeitgeber in E-Verify eingegeben hat, mit den von SSA derzeit für Sie gespeicherten Daten nicht übereinstimmen. Dies muss nicht unbedingt bedeuten, dass Sie falsche Angaben Ihrem Arbeitgeber gegeben haben, oder dass Sie nicht berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten. Es gibt mehrere Gründe, warum Ihre Informationen möglicherweise nicht übereinstimmen - Sie können mehr über diese Gründe online lesen (<https://www.uscis.gov/e-verify/employees/tentative-nonconfirmation-overview> ).

Als Nächstes müssen Sie einige Schritte unternehmen, bevor E-Verify Ihrem Arbeitgeber mitteilen kann, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten.

### **Was müssen Sie tun:**

- Überprüfen Sie Ihre Informationen oben auf dieser Seite.** Lassen Sie [NAME DES ARBEITGEBERS] wissen, ob es irgendwelche Fehler geben. Ihr Arbeitgeber wird in der Lage sein, diesen Fall zu schließen und Ihre Informationen in E-Verify erneut mit den richtigen Informationen einzugeben, um diesen Fall hoffentlich zu lösen. Wenn Ihre Informationen korrekt sind, gehen Sie zu Schritt 2.
- Entscheiden Sie, ob Sie Maßnahmen ergreifen möchten, um diesen Fall zu lösen.** Wenn Ihre oben genannten Informationen korrekt sind, können Sie Maßnahmen ergreifen, um Ihren Datensatz zu korrigieren, damit die DHS-Unterlagen widerspiegeln, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten.

Wenn Sie sich entschließen, keine Maßnahmen zur Lösung dieses Falls zu ergreifen, kann E-Verify nicht bestätigen, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten, und Ihr Arbeitgeber kann Ihr Arbeitsverhältnis kündigen.

Informationen zu den Rechten und Pflichten der Arbeitnehmer finden Sie unter [www.uscis.gov/e-verify/employees/employee-rights-and-responsibilities](http://www.uscis.gov/e-verify/employees/employee-rights-and-responsibilities).

### **Ergreifen Sie Maßnahmen, um einen Fall zu lösen:**

Sie haben **8 Arbeitstage der Bundesregierung**, um mit dem DHS in Verbindung ab dem Datum zu treten, an dem Ihr Arbeitgeber Ihren Fall in E-Verify absendet. Ihr Arbeitgeber muss Ihnen eine Empfehlungsdatum-Bestätigung geben, die Ihnen das Datum mitteilt, an dem Sie DHS kontaktieren müssen.

---

#### **Kontaktieren Sie DHS:**

Um Maßnahmen zu ergreifen, um diesen Fall zu lösen, rufen Sie DHS unter 888-897-7781 (TTY: 800-877-8339) an. Ein Vertreter wird Ihnen helfen, die Details Ihres Falles zu bearbeiten.

Haben Sie diese Ankündigung weiterer Maßnahmen geöffnet, wenn Sie das DHS anrufen, damit Sie sich darauf beziehen können. Der DHS-Vertreter kann Sie um zusätzliche Informationen oder Dokumente bitten, um Ihren Fall zu klären. Wenn Sie Hilfe in einer anderen Sprache benötigen, bitten Sie um einen Dolmetscher.

---

Um den Status Ihres Falles zu überprüfen, besuchen Sie myE-Verify unter <https://selfcheck.uscis.gov/SelfCheckUI/CaseTracker>

**Bitte geben Sie an, ob Sie diesen Fall bestreiten möchten oder nicht.**

<b>Ich wähle: (bitte eines angeben)</b>			